

# BILAN DE CARRIÈRE & ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Faire un point sur sa carrière et prévoir les futures étapes de sa vie professionnelle avec les moyens pour y arriver

## LES OBJECTIFS

Pour une entreprise souhaitant clarifier le devenir d'un de ses collaborateurs en accord avec lui, l'intervention permettra au collaborateur de :

- faire un point sur sa carrière,
- déterminer ses évolutions possibles compte tenu de ce qu'il est, de son potentiel et de ses aspirations,
- mettre en place un projet professionnel à long terme.

### FICHE TECHNIQUE

**DURÉE :**

13 heures d'entretien + environ 12 heures de réflexion personnelle.

**COÛT :**

3.900 € HT + frais de salle.

## CONTENU

### 1ère partie : entretien 3 heures - BILAN

- . Entretien sur le cursus passé : les étapes, les difficultés et les points de satisfaction.
  - . Formulation de sa situation actuelle et de ses aspirations.
  - . Passage de quelques tests de personnalité.
- Travail personnel de réflexion sur ses acquis, ses points forts.

### 2ème partie : entretien 3 heures - CLARIFICATION

Présentation des éléments de réflexion et clarification avec le consultant.

- . les finalités recherchées pour le futur,
- . ce que la personne ne veut plus,
- . les rapports avec les autres.

Travail personnel de réflexion sur les motivations.

### 3ème partie : entretien 3 heures - PROJECTION

Présentation des éléments de réflexion et clarification avec le consultant.

- . les motivations,
- . le management souhaité,
- . l'environnement privilégié.

Travail personnel de début de mise en place du projet.

### 4ème partie : entretien 3 heures - FINALISATION

Présentation des éléments de réflexion et clarification avec le consultant.

- . les choix à faire,
- . les moyens et délais pour réaliser le projet,
- . finalisation du projet définitif.

Conclusion et synthèse.

### 5ème partie : entretien 1 heure - RESTITUTION

Présentation des conclusions à un représentant de l'entreprise par le collaborateur et en présence du consultant.